



DET KONGELIGE  
ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENT

Arbeids- og velferdsdirektoratet  
Postboks 5 St. Olavs plass  
0130 OSLO

Deres ref

Vår ref  
14/358-

Dato  
30.01.2014

**Instruks -**

**Dagpenger under permittering - Endring av dagpengeforskriften kapittel 6**

Det vises til Arbeids- og sosialdepartementets brev 27. januar 2014, og til møte 29. januar.

Vedlagt oversendes ny forskriftsbestemmelse om vilkår for dagpenger under permittering. Bestemmelsen trer i kraft 3. februar 2014.

Permitteringsordningen er begrunnet ut ifra et ønske om å unngå oppsigelser og opprettholde nødvendig kompetanse i virksomhetene. Dagpenger under permittering er ment å skulle sikre inntekten til permitterte arbeidstakere i den perioden arbeidsgiver er løst fra sin lønnsplikt. Dette betyr at dagpenger som hovedregel skal innvilges når det foreligger en gyldig permittering. Den nye forskriftsbestemmelsen tydeliggjør dette.

**Nærmere om forskriften**

En del permitterte får avslag på søknad om dagpenger fordi de generelle vilkårene for dagpenger (krav om minste arbeidsinntekt, krav til arbeidstidsreduksjon etc.) ikke er oppfylt. Forutsetningen om at de generelle vilkårene må være oppfylt er tatt inn i § 6-1 første ledd, for å tydeliggjøre dette.

I tillegg til å fylle de generelle vilkår for dagpenger, må også de særlige vilkårene i folketrygdloven § 4-7 om midlertidighet og om mangel på arbeid eller andre forhold som arbeidsgiver ikke kan påvirke være oppfylt.

---

Postadresse  
Postboks 8019 Dep  
NO-0030 Oslo  
postmottak@asd.dep.no

Kontoradresse  
Møllergata 37  
<http://www.asd.dep.no/>

Telefon\*  
22 24 90 90  
Org no.  
983 887 457

Arbeidsmarkedsavdelingen

Saksbehandler  
Else Pernille Torsvik  
22 24 47 39  
Mona Martinsen  
22 24 47 79

### *Saker hvor partene er enige - Hovedregel*

I § 6-1 andre ledd er det presisert at vilkårene i folketrygdloven § 4-7 som hovedregel er oppfylt dersom det dokumenteres enighet mellom partene om at grunnlaget for permittering foreligger, og det på denne måten godtgjøres at virksomheten har gjort det som med rimelighet kan forventes for å unngå permittering og at årsaken ligger utenfor det som arbeidsgiver kan påvirke. Bestemmelsen innebærer at det bare er nødvendig å dokumentere enighet om

- at det er saklig grunn for permitteringen
- at permitteringen skyldes mangel på arbeid eller andre forhold som arbeidsgiver ikke kan påvirke
- at arbeidsgiver har gjort det som med rimelighet kan kreves for å unngå permitteringen

Så lenge enigheten er dokumentert, skal det bare unntaksvis gjøres en nærmere vurdering av permitteringsårsaken eller av hva som er gjort for å unngå permittering.

Departementet legger til grunn at det må kunne innvilges dagpenger etter § 4-7, uten at det stilles opp krav om at mangelen på arbeid må være uforutsett, ekstraordinær eller plutselig. Men jo mer forutsigbar mangelen på arbeid er, jo større krav kan settes til dokumentasjonen knyttet til hva arbeidsgiver har gjort for å unngå permittering.

### *Saker hvor partene er enige - Unntak*

Helt unntaksvis vil det kunne oppstå situasjoner der det kan være tvil om vilkårene i § 4-7, selv om partene har dokumentert enighet, jf. andre ledd.

Unntakstilfeller kan for eksempel forekomme

- ved permitteringer fra virksomheter som utelukkende tilbyr sesongarbeid, dvs. kun tilbyr arbeid deler av året (skiskoler, sommercampingplasser)
- når det permitteres i tilknytning til alminnelige ferie- og helligdager

Utgangspunktet er at det må vurderes konkret om det kan være grunn til å gjøre en nærmere vurdering av de særlige vilkårene i § 4-7, selv om partene er enig. Et vesentlig moment i så fall er permitteringsens varighet ut fra at permitteringsinstituttet er knyttet til en midlertidig situasjon.

For å sikre forutberegnelighet er det viktig at det er en tett dialog mellom Arbeids- og velferdsetaten, arbeidsgiver og arbeidstaker, slik at virksomheten er informert om at det kan se ut til at det er mer varige endringer i rammebetingelsene som arbeidsgiver må kunne planlegge bemanningen etter, og at det dermed kan være en større forventning om at det gjort noen konkrete grep for å unngå permittering.

### *Saker hvor det ikke er dokumentert enighet*

I § 6-1 tredje ledd fremgår det at vilkårene i folketrygdloven § 4-7 om midlertidighet og om mangel på arbeid eller andre forhold som arbeidsgiver ikke kan påvirke, må vurderes nærmere

når enighet ikke er dokumentert. Dette omfatter både tilfeller hvor det ikke er enighet og tilfeller hvor dokumentasjon for enighet mangler.

Med hilsen

Rune Solberg (e.f.)  
ekspedisjonssjef

Else Pernille Torsvik  
fung. avdelingsdirektør

Vedlegg

Kopi:

Landsorganisasjonen i Norge, att: Tor-Arne Solbakken, Atle S. Johansen

Næringslivets Hovedorganisasjon, att: Svein Oppegaard, Nina Melsom